

公平・公正な採用選考および採用ハラスメント防止に関する方針

新生コベルコリース株式会社（以下、当社）は、当社への応募者、インターンシップ参加者その他新規学卒者向け採用活動およびキャリア採用活動に関わるすべての皆さまが安心して選考や各種プログラムに参加できる環境づくりに努めています。

当社は、応募者一人ひとりの能力、適性、経験および成長可能性を重視し、公平・公正な採用選考を実施するとともに、採用活動におけるあらゆるハラスメント行為を許容しません。

公平・公正な採用選考について

当社は、応募者の能力や適性、職務遂行に必要な資質を総合的に評価し、採用選考を行います。また、性別、年齢、国籍、出身地、信条、家族構成その他本人の適性や能力と関係のない事項によって不利益な取扱いを行うことはありません。

採用活動においては、学生の学業や研究活動等への配慮を行うとともに、オンライン面接等の活用を通じて、遠隔地を含む多様な応募者に対して公平な選考機会の提供に努めます。

ハラスメント防止について

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を禁止しています。面接、面談、インターンシップ、各種採用イベント等において、応募者の人格と尊厳を尊重し、採用活動に関わる役職員に対し、適切な行動の徹底を図ります。

万が一、不適切な言動やハラスメントに関する相談をいただいた場合には、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な対応および再発防止措置を講じます。

当社は、相談または申告を行ったことを理由として、応募者、インターンシップ参加者その他の採用活動に関わる方に対し、不利益な取扱いを行いません。

面談等に関するルール

当社の採用選考における面談および面接は、応募者の皆さまに安心して選考にご参加いただくため、以下のルールに基づき実施しております。

- 面談および面接は、応募者から特段のご要望がない限り、原則として午前 9 時から午後 6 時までの時間帯に開始します。
- 面談および面接は、原則として当社の本社または支店などの事業所内で実施します。
- 面談および面接に関する連絡は、原則として当社が指定するメール等の公式な連絡手段を用いて行います。
- 面接官その他採用選考に関与する社員が、採用選考を目的として応募者の私的な SNS アカウント情報の提供を求めることや、個人の SNS アカウントを通じて連絡を行うことはありません。

- 採用選考に関与する社員が、応募者へ個人的な連絡を行うこと、または私的な連絡先の交換を求めることはありません。
- 面談および面接は、当社が定める採用選考上のルールに基づき実施し、応募者の皆さまの人格およびプライバシーを尊重します。

当社の取組

- 公平かつ透明性の高い採用選考の実施
- 採用活動に関わる役職員への教育・啓発
- ハラスメント防止方針の周知徹底
- 応募者等からの相談窓口の設置
- 相談者のプライバシー保護の徹底
- 相談や申告を理由とした不利益な取扱いの禁止
- 事案発生時の迅速かつ適切な対応および再発防止の実施

相談窓口

採用活動に関して、不適切な言動やハラスメント、その他採用選考に関するご相談がある場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。

新生コベルコリース株式会社

人事総務部

採用ハラスメント相談窓口

メール：saiyo110@s-kl.co.jp

当社は、すべての応募者の皆さまに対し、公平・公正で透明性の高い採用活動を実践するとともに、多様な価値観や経験を持つ人材との出会いを大切にし、一人ひとりの可能性を尊重した採用活動を展開し、応募者の皆さまに安心して選考へご参加いただける環境づくりに努めてまいります。